



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 299]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 8, 2015/वैशाख 18, 1937

No. 299]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 8, 2015/VAISAKHA 18, 1937

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 मई, 2015

सा.का.नि. 375(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, (संयुक्त निदेशक, उप-निदेशक, सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उसका संबंध संयुक्त निदेशक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—**;(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, संयुक्त निदेशक भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** — पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं, आदि** — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त निदेशक ।	03* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, 'क' राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड—3 15600—39100रुपए+ ग्रेड वेतन 7600 रुपए	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी; (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा—जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शिक्षा या प्रौढ़ शिक्षा या समाज विज्ञान या मनोविज्ञान या सांख्यिकी में डिग्री या डिप्लोमा; (iii) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी शिक्षा विभाग में या	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं । किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मास्टर डिग्री अवश्य हो ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा । 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

<p>किसी विश्वविद्यालय या स्वायत्त, या कानूनी संगठन में प्रौढ़ शिक्षा के अनुसंधान या मूल्यांकन करने अथवा साक्षरता सामग्रियों या पुस्तकों का प्रवर्धन करने अथवा पौढ़ या समाज शिक्षा में अध्यापन संबंधी कार्य अथवा ग्राम विकास का सात वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण: 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण: 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p> <p>वांछनीय:- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शिक्षा या प्रौढ़ शिक्षा में डाक्टरेट डिग्री</p>			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए में प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय के ऐसे उपनिदेशक जिन्होंने प्रौढ़ शिक्षा में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (प्रौढ़ शिक्षा) और महानिदेशक(राष्ट्रीय साक्षरता मिशन प्राधिकरण), स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय - सदस्य 	<p>सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

<p>ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या प्रशासनों या विष्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—3, 15600—39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव है ।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके के</p>	<p>3 निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, — सदस्य</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <p>1. संयुक्त सचिव (प्रौढ़ शिक्षा) और महानिदेशक (राष्ट्रीय साक्षरता मिशन प्राधिकरण.), स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय — अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, — सदस्य</p> <p>3. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग, स्कूल शिक्षा — सदस्य और साक्षरता विभाग ।</p>	
--	--	--

<p>अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) जिसके के अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके के अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके के अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 19-6/2011-ए.ई.-1/यू.पी.एस.सी. सं. 3/5(27)2014-आर.आर.]

वाई. एस. के. षेषु कुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of School Education and Literacy)****NOTIFICATION**

New Delhi, 8th May, 2015

G.S.R. 375(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education (Joint Director, Deputy Director and Assistant Director) Recruitment Rules, 2005 in so far as they relates to the post of Joint Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called, Ministry of Human Resource Development, the Directorate of Adult Education, the Department of School Education and Literacy (Joint Director) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — the method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Director	03*(2015) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs.15600 – 39100 with Grade Pay of Rs.7600.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Education and other qualifications required for	Whether educational age and qualifications	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct
---	--	-----------------------------	---

direct recruits.	prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various method
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential</p> <p>(i) Master's Degree in any subject from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Degree or Diploma in Education or Adult Education or Sociology or Psychology or Statistics from a recognised University or Institute.</p> <p>(iii) Seven years experience in conducting research or evaluation of adult education or production of literacy materials or books or teaching in adult or social education or rural development in the education department of a Central /State or Government or in any University or autonomous or statutory organization.</p> <p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable: Doctorate Degree in Education or Adult Education from a recognised University or Institute.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications: No. But must possess Master's degree from a recognised University or Institute.</p>	One year for direct recruits.	<p>25% by promotion failing which by deputation(including short-term contract).</p> <p>75% by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion or by	If a Departmental Promotion	Circumstance in which
---	-----------------------------	-----------------------

deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made	Committee exists, what is its Composition	Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion Deputy Director in the Directorate of Adult Education in the Pay Band-3, Rs.15600-39100 with Grade pay of Rs.6600 with five years regular service in the grade, subject to completion of successful training of four weeks in Adult Education.</p> <p>Note 1: Where junior, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note2:For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officer under the Central Government/ or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institution or public sector undertakings or Semi Government or Autonomous or statutory Organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.6600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Column (7):</p> <p>Note 1:The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission-Chairman</p> <p>2.Joint Secretary(Adult Education) and Director General, (National Literacy Mission Authority), Department of School Education and Literacy, Ministry of Human Resource Development-Member</p> <p>3.Director, Directorate of Adult Education-Member</p> <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation)</p> <p>1.Joint Secretary(Adult Education) and Director General, (National Literacy Mission Authority), Department of School Education and Literacy, Ministry of Human Resource Development-Member</p> <p>2.Director, Directorate of Adult Education-Member</p> <p>3.Director, Department of School Education and Literacy.-Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

<p>same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extended only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[F.No.19-6/2011-AE.I/UPSC No.3/5(27)2014-RR]

Y.S.K. SESHU KUMAR, Jt. Secy.